

## **TRABAJAR EN GRANJAS DE CERDOS: ¿Por qué cuesta tanto encontrar personal de calidad?**

**Fuente:** Extraído de Porcino formación

Uno de los problemas más extendidos en las explotaciones porcinas hoy en día es encontrar el personal adecuado y que, además, exista una estabilidad en la plantilla que permita desarrollar el trabajo diariamente sin agobios, prisas ni dificultad.

Muchos empresarios del porcino (= a propietarios de granja) se preguntan qué deben hacer para conseguir que sus empleados duren en sus puestos de trabajo, pues la alta rotación de personal en muchísimas granjas, crea trastornos a todos los niveles: ambiente entre el personal, se resiente la productividad, etc.

Cuando a mi me demandan qué es lo que hacen mal o qué es lo que tendrían que hacer para conseguir estabilidad en sus plantillas de trabajadores, yo les digo que lo que deben analizar es qué condiciones de trabajo ofrecen ellos y qué condiciones de trabajo ofrecen sus competidores, y con esto no me refiero a otras granjas, sino a otro tipo de empresas que haya instaladas por la zona.

Para empezar, hemos de ofrecer un trabajo de calidad y con ambiente de calidad. Con esto quiero decir que para atraer a posibles futuros trabajadores a nuestras explotaciones deberemos hacer atractivo el puesto de trabajo.

Grandes empresas y multinacionales tipo McDonalds, H&M, Inditex (Zara), etc. recurren al marketing de lo maravilloso que es trabajar en sus cadenas de tiendas o restaurantes y la magnífica carrera que se puede desarrollar en sus compañías. Os dejo varios enlaces y fotos como ejemplo.

[McDonalds](#)

[H&M](#)



En este cartel que está presente en las tiendas H&M nos quieren mostrar que el personal es realmente importante para la empresa.

Aunque la realidad es que los sueldos no son demasiado altos (800-1000€/mes por 40 h semanales) y los horarios muy complicados pues normalmente estas tiendas o restaurantes suelen situarse en centro comerciales que en España tienen un horario de lunes a sábado de 10 a 22h y con apertura unos cuantos festivos al año.

No obstante, encuentran personal.

Probablemente este tipo de empresas no sean realmente nuestros competidores por el personal de la zona donde tengamos la granja, pero es un ejemplo de cómo se las ingenian para atraer gente a puestos de trabajo poco cualificados vendiendo la idea de que entras de hamburguesero y puedes llegar a un puesto muy alto en la compañía. No voy a entrar a valorar si luego eso es verdad o no. Lo que sí está claro es que el primer empleo al que puedes

acceder no suele ser de mucha calidad y el sueldo es muy bajo por el trabajo desarrollado.

Ahora analicemos por qué haya gente que NO quiera trabajar en una explotación porcina y qué buenos argumentos podemos dar nosotros:

Problema	Argumento positivo
Huele mal	Las explotaciones hoy en día están bien ventiladas.
Hay mucha suciedad	Existen (o debieran) vestuarios con duchas y las ropas de trabajo y toallas las proporciona la empresa.
Empleo poco cualificado: para criar cerdos cualquiera vale	Es un empleo que tiene un alto grado de tecnificación y necesita formación continuada. Hay comunidades autónomas que ya están exigiendo el carnet de manipulador de animales.
Horarios largos, trabajo en fin de semana	La buena organización de las tareas y del personal nos permite elaborar buenos horarios (muchas veces intensivos) y a no tener que trabajar muchos fines de semana con una buena compensación si se trabaja alguno.
Bajo salario	Debemos desterrar esta opinión ofreciendo un salario suficientemente atractivo con respecto a otros que se puedan ofrecer por la zona

Obviamente, estas opciones de buena calidad del puesto de trabajo han de ser ciertas y realmente se ha demostrado la eficacia de unas buenas instalaciones, no sólo desde el punto de vista productivo para con los cerdos, sino de buenos vestuarios, oficinas, baños, comedor, etc.

Imaginaos por un momento que a vuestro correo electrónico o buzón de correos ordinario os llegara un folleto como éste:



¿Creéis que conseguiría que alguien llamara para solicitar información?

¿Os gustaría a vosotros trabajar en un sitio así?

Aunque el folleto es un invento, las fotos son reales y hechas en granjas que existen y realmente ofrecen estas condiciones. NO es una utopía, solo es un cambio de mentalidad.

En cuanto a la competencia por el personal en un área rural, voy a poner un ejemplo de algo más verosímil que se puede dar en España:

*Localidad de 8000 habitantes algo alejada de la capital más cercana. Hay mucha explotación de porcino, pero la mayor parte de las personas prefieren trabajar en una empresa importadora de textil que distribuye a almacenes de todo el país.*

*Qué ofrecen:*

- Puestos en la oficina para los cuales hay que tener desde formación profesional de administrativo hasta licenciatura en económicas u otras similares. 40 horas semanales, horario de 9 a 1 y de 16 a 20. Contrato indefinido. Salario inicial 1000€.*
- Puestos para almacén para los cuales no es necesario tener cualificación. 40 horas semanales, turnos de 8 h continuas semanalmente rotativos de mañana, tarde y noche. Contrato temporal. Salario inicial 800 €.*

Vemos que con las personas que optan a los puestos de oficina hay poco que hacer por el tema de la cualificación, pero sí en el de los horarios y sueldo.

Respecto a los puestos para almacén lo podríamos tener mejor.

***¿Qué podría ofrecer una explotación porcina?***

- Contrato indefinido, aunque al principio fuera temporal porque hay que evaluar la valía de las personas***
- Jornada intensiva.***
- Las horas de guardia o bien incluidas en las 160 horas mensuales, horas extras o días libres. Todo dependerá de cada empresa.***
- Formación continuada.***
- Mejor sueldo si el personal responde bien.***
- Transporte a la explotación, ropa de trabajo, jabón para la ducha, el café del almuerzo... multitud de opciones más.***

En definitiva, la calidad de nuestros trabajadores va a acabar dependiendo de cómo queramos enfocar nuestra empresa. Si nosotros no ofrecemos buenas condiciones de trabajo, empezando por un lugar agradable donde trabajar, donde te puedas cambiar la ropa y ducharte al salir de manera que puedas asistir hasta a una boda después de trabajar, nunca obtendremos una plantilla valiosa y estable.

Tenemos que reflexionar, pues, qué tenemos en nuestras granjas, qué ofrecemos y si estamos contentos de cómo funcionamos.

Por último, os dejo un enlace de una monografía sobre motivación en los recursos humanos que puede ser interesante.